



代表取締役社長
佐藤 隆彦

株式会社ヤマコン

〒990-2211
山形県山形市十文字天神東770

TEL. 023-666-6066

創業年数 55年
社員数 218人
売上 44億5000万円
HP/<http://www.yamacon.jp/>



ありがとう因子を満たす取り組み

部門・支店ごとに懇親会を開催する際に、年3回まで費用を会社負担とすることにより飲みニケーションの機会を設けている。・ゴルフ愛好会、釣り愛好会、読書サロンなどを設け、業務外のコミュニケーションの機会を設けている。・新型コロナウイルス感染拡大に伴い、国の給付金とは別に、全社員に会社より10万円の一時給付金を支給。

ありのまま因子を満たす取り組み

大型・中型自動車免許の取得費用を会社で負担している。・業務に役立つ資格を取得した際に、資格手当を一時金ではなく毎月固定給として支給している。・無事故・無違反者に、安全手当を毎月固定給として支給している。・技術力向上、技術の伝承の為に、ヤマコン技能五輪を開催している。(多様性)

平成22年にベトナムの建設会社と業務提携契約を締結し、ベトナム人実習生を受入れている。これまでに約100名の受入れ実績があり、現在も約30名が実習中。

やってみよう因子を満たす取り組み

(学びの機会)

人材育成プロジェクトJINZAIにおいて、レイヤー別に社内研修を実施している。・学習意欲の高い社員ならびに幹部候補社員を選抜し、中小企業大学校、コンサルティング会社主催、金融機関主催の研修に参加させている。費用は会社負担。・自社制作の動画マニュアル活用。(新しい発見)

東北芸術工科大学の学生と連携し企業ブランディング実施。・東北大学の学生、AI企業と連携しデータ科学に基づき経営課題解決への取り組み実施。

なんとかなる因子を満たす取り組み

(健康の実感)

「健康経営優良法人2021プライム500」の認定。・定期健康診断とその結果に関する管理を徹底している。・全社員にインフルエンザ予防接種を費用全額会社負担で実施。・全営業所ならびに本社各部署に血圧計と非接触型体温計を設置している。・毎朝ラジオ体操の実施。・ストレスチェックの実施。

社内完全分煙化。・熱中症対策として、経口補水液や塩飴の支給、遮熱ヘルメット・空調つなぎ・空調ジャンパーの支給。・新型コロナウイルス対策として、マスクの配布、消毒液の配布、毎日の検温記録、アクリルパーテーションの設置、在宅勤務の推奨。・産業医設置。

各取り組みの先進性

(取り組み評価)

内閣官房国土強靱化貢献団体として「レジリエンス認証」を取得。・「地域未来牽引企業」に選定。・「きらやか産業賞」受賞(きらやか銀行産業振興基金)・「三浦記念賞」受賞(公益財団法人 三浦新七博士記念会)

(持続可能)

SDGs(持続可能な開発目標)への取組み

(太陽光発電事業、CO₂排出量ゼロ電力の導入、やまがた社会貢献基金への寄附、子供の未来応援基金寄付型自動販売機の導入、地域災害協定)